

4. A munkaerőpiacon az egyenlő bánásmód elősegítése, a szegregáció megelőzése

Illeszkedés a hazai célkitűzésekhez

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. számú törvény (Ebktv.)

<https://net.jogtar.hu/joqsabaly?docid=A0300125.TV>

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

<https://net.jogtar.hu/joqsabaly?docid=a1200001.tv>

NEMZETI TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSI STRATÉGIA – MÉLYSZEGÉNYSÉG, GYERMEKSZEGÉNYSÉG, ROMÁK – (2011–2020)

<http://romagov.kormany.hu/download/8/e3/20000/Strat%C3%A9gia.pdf>

A benyújtott projektterveknek figyelembe kell venniük a jogszabályokban meghatározottakat és a NEMZETI TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSI STRATÉGIA – MÉLYSZEGÉNYSÉG, GYERMEKSZEGÉNYSÉG, ROMÁK – (2011–2020) 3.7 fejezetét. Az európai uniós követelményekkel összhangban a megkülönböztetés tilalmát, az egyenlő bánásmód elvét deklarálja az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. számú törvény (Ebktv.) III. fejezet és ágazati jogszabályként a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 12. §-a, amely meghatározza az egyenlő bánásmód követelményét, kiemelve a diszkrimináció szempontjából egyik legérzékenyebbnek minősülő területet, a munka díjazását.

Az Országos Fogyatékosügyi Programról (2015-2025.) szóló 15/2015. (IV. 7.) OGY határozat

<https://mkogy.jogtar.hu/joqsabaly?docid=a15h0015.OGY>

Az Országgyűlés a fogyatékos személyek élethelyzetének javítása, illetve esélyegyenlőségének megteremtése érdekében elfogadta az Országos Fogyatékosügyi Programot (2015-2025.), amelynek III.4. pontját figyelembe kell venni a projektterv elkészítésekor.

Illeszkedés az Európai Unió és nemzetközi célkitűzésekhez

A faji és etnikai hovatartozástól független egyenlő bánásmód biztosításáról szóló 2000/43/EK irányelv

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32000L0043&from=HU>

A jelenlegi EK jogi keret értelmében tilos a faji alapon történő megkülönböztetés a következő területeken: foglalkoztatás, képzés, oktatás, szociális védelem, szociális előnyök, valamint árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés. Az irányelvben foglaltakat figyelembe kell venni a projektterv elkészítésekor.

A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek

létrehozásáról szóló A TANÁCS 2000/78/EK IRÁNYELVE

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32000L0078&from=HU>

Célként jelöli meg a valláson, meggyőződésen, fogyatékoságon, életkoron vagy szexuális orientáción alapuló diszkrimináció elleni küzdelem keretének kialakítását a foglalkoztatásban. A korábbi irányelvekhez hasonlóan tiltja a közvetlen és a közvetett diszkriminációt, és deklarálja, hogy a közvetett diszkrimináció megállapításakor a statisztikai adatokat bizonyítékként kell figyelembe venni. A projekttervnek összhangban kell lennie az I. fejezet 2. cikk és 4-6. cikkeivel.

Eu cselekvési terve a nemek közötti bérszakadék kezelésére (2017-2019)

<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=4028>

Az Európai Bizottság szerint a nemek közötti bérszakadék állandósult, amelynek okai között szerepel a munkaerőpiacon tapasztalható elterjedt szegregáció, a nem megfelelő munka és magánélet közötti egyensúly és az átláthatóság hiánya miatt diszkrimináció. A projektterv elkészítése során a 2. fejezetet figyelembe kell venni.

Európai fogyatékoságügyi stratégia 2010-2020

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2010:0636:FIN:en:PDF>

A stratégia célja az Európai Unió alapjogi charta, az Európai Unió működéséről szóló szerződés és az ENSZ-egyezmény lehetőségeinek kiaknázása, valamint az Európa 2020 stratégia és eszköztár teljes körű használata. A stratégia egy folyamat elindítása, amely következtében a fogyatékosággal élő emberek másokkal egyenlően, teljes mértékben részt vehetnek a társadalomban. A benyújtott projekttervvel szemben elvárás, hogy figyelembe vegye a 2.1.3, 2.1.4 és 2.1.6 pontokat.